



СИНДИКАТ РАДНИКА



ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ СРБИЈЕ



**СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА
“Електросрбија” Краљево**

ПРАВИЛА

**О организовању, садржају и начину рада
Синдикалне организације „Електросрбија“ Краљево**

Sindikalna organizacija "ELEKTROSRBIJA" Kraljevo

BROJ:68

Datum:05.11.2008.godine

KRALJEVO

Odbor Sindikalne organizacije "Elektrosrbija" Kraljevo je na sednici održanoj dana 05. novembra 2008.godine, u Loznici, na osnovu člana 20. Statuta sindikata radnika Elektroprivrede Srbije i člana 22. stav 1. tačka 1. Pravila o organizovanju, sadržaju i načinu rada Sindikalne organizacije "Elektrosrbija" Kraljevo usvojio sledeća

PRAVILA

o organizovanju, sadržaju i načinu
rada Sindikalne organizacije "Elektrosrbija" Kraljevo

1. OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Radi ostvarivanja i zaštite svojih ekonomskih, socijalnih i drugih prava, sa ciljem da slobodno i demokratski izraze, usaglase i ostvare svoje neposredne dugoročne i tekuće interese i potrebe, članovi Sindikata radnika "Elektroprivrede Srbije", zaposleni u, Privrednom društvu za distribuciju električne energije "Elektrosrbija " d.o.o. Kraljevo, obrazuju Sindikalnu organizaciju "Elektrosrbija " Kraljevo.

Član 2.

Sindikalna organizacija društva ima zadatak da štiti radne, socijalne, stručne i kulturne interese svojih članova. Sindikalna organizacija društva priznaje osnovna načela demokratije, zalaže se za izgradnju socijalno-pravne države i za dalju demokratizaciju privrede, države i društva. Sindikalna organizacija društva se zalaže za demokratski osnovni poredak, kao i osnovna demokratska prava.

Član 3.

Naziv Sindikalne organizacije Privrednog društva za distribuciju električne energije "Elektrosrbija" d.o.o. Kraljevo je: Sindikalna organizacija "Elektrosrbija" Kraljevo. Sindikalna organizacija društva ima svojstvo pravnog lica i odgovara za obaveze u okviru sredstava sa kojima raspolaže.

Sindikalna organizacija ima pečat, koji je okruglog oblika, prečnika 3 cm sa sledećim tekstom: Sindikalna organizacija „Elektrosrbija“ Kraljevo, Dimitrija Tucovića 5. Tekst pečata je ispisan kružno, ćirilicom.

Bliže odredbe o vrsti, sadržaju, obliku, veličini i broju pečata, štambilja i žiga, kao i odredbe o njihovom čuvanju i rukovodjenju donosi Odbor Sindikalne organizacije "Elektrosrbija" Kraljevo

Član 4.

Sindikalna organizacija "Elektrosrbija" Kraljevo je samostalna i nezavisna od uticaja političkih partija, ustanova i institucija izvan Sindikalne organizacije društva.

2. ČLANSTVO.

Član 5 .

Članstvo je dobrovoljno.

Članovi Sindikalne organizacije društva su:

- svi zaposleni u PD "Elektrosrbija" d.o.o. Kraljevo,
- svi zaposleni u PD čija su osnivačka prava sa PD "Elektrosrbija" d.o.o. Kraljevo preneti na Vladu RS ili su privatizovana.

Direktor društva ne može biti član Sindikalne organizacije.

Funkcioneri u strankama i političkim partijama, kao i politički predstavnici u državnim organima, osim predstavnika u lokalnoj samoupravi, ne mogu biti članovi Organa Sindikalne organizacije društva, od trenutka izbora do kraja mandata.

Sindikalna organizacija društva, svojim sadržajem rada, samostalnim i nezavisnim delovanjem na ostvarivanju interesa i prava radnika, zalagaće se da svi zaposleni dobrovoljno budu članovi Sindikalne organizacije.

Svi članovi Sindikalne organizacije su ravnopravni bez obzira na rasu, pol, nacionalnost, veroispovest i političko uverenje.

Član 6.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- a. prestankom svojstva zaposlenog u smislu člana 5. ovih Pravila,
- b. isključenjem i
- c. istupanjem.

Član 7 .

O isključenju iz članstva odlučuje organ Sindikalne organizacije društva kod koga je član potpisao pristupnicu o učlanjenju.

Član se može isključiti:

- a. ako grubo ošteti interese Sindikalne organizacije ili članova,
- b. ako je član druge sindikalne organizacije,
- c. ako ne postupa po odlukama i zaključcima Sindikalne organizacije,
- d. ako utaji, proneveri ili ukrade imovinu Sindikalne organizacije i
- e. ako neopravdano ne plaća članarinu.

Pre donošenja odluke mora se zatražiti izjava člana koji je isključen.

Protiv odluke o isključenju član može uložiti žalbu Odboru Sindikalne organizacije društva preko organa koji je doneo prvostepenu odluku, u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke o isključenju.

3.ORGANIZOVANOST SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Član 8.

Sindikalna organizacija društva deluje kao jedinstvena interesna organizacija zaposlenih.

Radi neposrednijeg i šireg uključivanja članstva u aktivnosti Sindikalne organizacije društva, u njenom okviru, formiraju se sindikalne organizacije po ograncima društva, pogonima društva i u Upravi društva..

Član 9 .

Sindikalnu organizaciju "Elektrosrbija" Kraljevo, čine Sindikalne organizacije delova:

- 1. Elektrodistribucija Arandjelovac**
- 2. Elektrodistribucija Valjevo**
- 3. Elektrodistribucija Vrnjačka Banja**
- 4. Elektrodistribucija Jagodina**
- 5. Elektrodistribucija Kraljevo**
- 6. Elektrodistribucija Kruševac**
- 7. Elektrodistribucija Lazarevac**
- 8. Elektrodistribucija Loznica**
- 9. Elektrodistribucija Novi Pazar**
- 10. Elektrodistribucija Paracin**
- 11. Elektrodistribucija Raška**
- 12. Elektrodistribucija Sjenica**
- 13. Elektrodistribucija Trstenik**
- 14. Elektrodistribucija Topola**
- 15. Elektrodistribucija Čuprija**
- 16. Elektrosistribucija Čačak**
- 17. Elektrodistribucija Šabac**
- 18. Elektrodistribucija Užice**
- 19. Uprava društva**
- 20. "Elektromontaža " Kraljevo**

Sindikalne organizacije delova su dužne da sprovode odluke Odbora Sindikalne organizacije društva.

Sindikalne organizacije delova mogu imati svojstvo pravnog lica.

Sindikalne organizacije delova imaju svoj pečat sledećeg oblika i sadržine:

U sredini je znak Sindikata EPS-a. Tekst je ispisan kružno, ćirilicom sa sledećim tekstem:

Sindikalna organizacija "Elektrosrbija" Kraljevo

Sindikalna organizacija ED Arandjelovac

Sindikalna organizacija ED Valjevo
Sindikalna organizacija ED Vrnjačka Banja
Sindikalna organizacija ED Jagodina
Sindikalna organizacija ED Kraljevo
Sindikalna organizacija ED Kruševac
Sindikalna organizacija ED Lazarevac
Sindikalna organizacija ED Loznica
Sindikalna organizacija ED Novi Pazar
Sindikalna organizacija ED Paracin
Sindikalna organizacija ED Raška
Sindikalna organizacija ED Sjenica
Sindikalna organizacija ED Trstenik
Sindikalna organizacija ED Topola
Sindikalna organizacija ED Čuprija
Sindikalna organizacija ED Čačak
Sindikalna organizacija ED Šabac
Sindikalna organizacija ED Užice
Sindikalna organizacija Uprave PD "Elektrosrbija" d.o.o. Kraljevo,

Sindikalna organizacija "Elektromontaža " Kraljevo

Način upotrebe pečata utvrđuju svojom odlukom Odbori sindikalnih organizacija delova.

4. PRAVNI POLOŽAJ I DELOKRUG RADA

Član 11.

Sindikalna organizacija društva ima svojstvo pravnog lica i nosilac je prava i obaveza u okviru delokruga aktivnosti utvrđenih Statutom sindikata radnika Elektroprivrede Srbije i ovim Pravilima.

Sindikalna organizacija društva ima tekući račun kod banke BANCA INTESA ad, Beograd - Kraljevo.

Član 12.

Sindikalne organizacije delova mogu imati tekuće račune kod poslovnih banaka u svojim sedištim.

Član 13.

Osnovni cilj Sindikata je ujediniti članove radi zaštite materijalnog i socijalnog položaja i i

poboljšanja radnih i životnih uslova što se postiže:

- a. realnim vrednovanjem rada i ostvarivanjem većih zarada,
- b. preduzimanjem mera za poboljšanje radnih uslova i zaštite na radu,
- c. ostvarivanjem prava na rad,
- d. izradom, zaključivanjem, potpisivanjem, sprovođenjem i primenjivanjem kolektivnog ugovora kod poslodavca,
- e. preduzimanjem mera u cilju ekonomske i socijalne zaštite, osnivanjem sindikalne banke, kase uzajamne pomoći i Fonda solidarnosti,
- f. pružanjem pravne zaštite,
- g. organizovanjem mera blagovremenog i adekvatnog informisanja,
- h. organizovanjem štrajka i učestvovanjem u njegovoj pripremi i vođenju kada metode saradnje i pregovaranja ne daju očekivane rezultate i kada se nastali sporovi ne mogu rešiti redovnim putem,
- i. preuzimanjem i raspolaganjem, objekata za odmor i rekreaciju koji su izgrađeni iz sredstava zajedničke potrošnje,
- j. unapređenjem rehabilitacije i rekreacije zaposlenih,
- k. obezbeđivanje imuniteta svojim članovima za vreme obavljanja funkcija u Sindikatu i po isteku istih,
- l. saradnjom sa drugim sindikatima kada za to postoji interes Sindikata EPS-a.

5.ORGANI I TELA SINDIKALNE ORGANIZACIJE "ELEKTROSRBIJA" KRALJEVO

Član 14.

Organi Sindikalne organizacije su:

- 1. Odbor,**
- 2. Izvršni odbor**
- 3. Nadzorni odbor.**

Član 15.

Odbor Sindikalne organizacije "Elektrosrbija" Kraljevo sačinjavaju:

2. način kandidovanja i utvrđivanje rokova,
3. vreme kada će se izbori održati,
4. ukupan broj članova Odbora,
5. sastav Izborne komisije, njenja ovlašćenja i dužnosti i druga pitanja od značaja za sprovođenje izbora.

Način izbora članova Odbora Sindikalne organizacije, predsednika i zamenika kao i članova Odbora Sindikalnih organizacija delova kao i predsednika i zamenika predsednika Sindikalnih organizacija delova određuju se Izbornim pravilima Sindikalne organizacije "Elektrosrbija" Kraljevo.

Član 18.

Mandat članova Odbora Sindikalne organizacije traje 4 godine sa mogućnošću ponovnog izbora.

Članu Odbora Sindikalne organizacije mandat može da prestane i pre isteka vremena na koje je izabran i to ostavkom i opozivom.

Odluku o opozivu donosi Sindikalna organizacija dela koja ga je izabrala a po postupku koji je važio za njegov izbor.

Član 19.

Na mesto člana Odbora kome je prestao mandat, Sindikalna organizacija dela čijem je članu prestao mandat, bira novog člana Odbora po postupku koji je predviđen za izbor članova Odbora Sindikalne organizacije.

Verifikaciju izbora člana Odbora iz prethodnog stava vrši Odbor Sindikalne organizacije.

Član 20.

Prava i dužnosti člana Odbora su:

- a. pokretanje pitanja za koje smatra da o njima Odbor treba da se izjasni,
- b. iniciranje rasprava među članstvom u svojoj organizaciji o pitanjima o kojima se vodi rasprava u Odboru,
- c. iznošenje mišljenja o svim pitanjima iz rada Odbora,
- d. izražavanje interesa članstva i Sindikalne organizacije i učestvuje u predlaganju i usaglašavanju stavova,
- e. da zahteva blagovremene i potpune informacije o sadržini i sprovođenju zaključaka, odluka i stavova,
- f. da zastupa i tumači stavove Odbora i da se angažuje na njihovom ostvarivanju u Sindikalnoj organizaciji,
- g. da ocenjuje rad drugih članova Odbora i Odbora u celini i pokreće pitanja odgovornosti i
- h. da na sednici Odbora izdvoji svoje mišljenje i obrazloži ga Odboru, ali je dužan da sprovodi donete odluke.

Član 21.

Kada je član Odbora sprečen da prisustvuje sednici, zameniće ga lice koje je dobilo pismenu saglasnost svog Odbora Sindikalne organizacije dela.

Član 22.

Odbor Sindikalne organizacije društva:

1. Usvaja Pravila o radu Sindikalne organizacije "Elektrosrbija" Kraljevo na predlog Izvršnog odbora.
2. Razmatra, zauzima stavove i donosi odluke po pitanjima koja su u delokrugu aktivnosti Sindikalne organizacije društva.
3. Inicira i koordinira aktivnosti sindikalnih organizacija ogranaka društva odnosno Uprave.
4. Sprovodi odluke Glavnog odbora Sindikata radnika Elektroprivrede Srbije.
5. Vršiti verifikaciju mandata članova Odbora Sindikalne organizacije društva.
6. Bira svoje predstavnike i članove u organe i tela Sindikata radnika Elektroprivrede Srbije.
7. Bira Predsednika, Zamenika predsednika i Sekretara Sindikalne organizacije društva.
8. Bira članove Nadzornog odbora.
9. Donosi odluku o raspisivanju izbora za članove organa i tela Sindikalne organizacije društva
10. Donosi odluku o raspisivanju izbora za članove organa i tela Sindikalnih organizacija delova.
11. Donosi odluku o saradnji sa drugim sindikatima u skladu sa odlukama Glavnog odbora Sindikata radnika EPS-a.
12. Donosi Program aktivnosti na početku svake godine.
13. Donosi godišnji plan rada i finansijski plan i usvaja izveštaj o radu za proteklu godinu predsednika Sindikalne organizacije.
14. Donosi odluke o deponovanju potpisa i raspolaganju sredstvima.
15. Donosi odluku o proglašenju štrajka i koordinira aktivnosti oko organizovanja štrajka na nivou Sindikalne organizacije društva i Sindikalnih organizacija delova.
16. Donosi odluke o organizovanju obrazovnih, kulturnih, sportskih i drugih aktivnosti na nivou društva.
17. Preduzima mere radi adekvatnog i blagovremenog informisanja članstva.
18. Najmanje jedanput godišnje razmatra izveštaj o radu Predsednika i Zamenika predsednika Odbora i potvrđuje im, ili im uskraćuje ukazano poverenje.
19. Donosi odluke u drugom stepenu u slučajevima isključenja iz članstva.
20. Donosi odluku o potpisivanju Kolektivnog ugovora za PD "Elektrosrbija" d.o.o. Kraljevo.
21. Obavlja i druge poslove.

Član 23.

Izvršni odbor Sindikalne organizacije društva sačinjavaju:

- a. Predsednik Sindikalne organizacije društva,
- b. Zamenik predsednika Sindikalne organizacije društva,

- c. Sekretar Sindikalne organizacije društva, bez prava glasa,
- d. Predsednici Sindikalnih organizacija ogranaka društva i Uprave

Član 24.

Izvršni odbor Sindikalne organizacije društva:

1. Priprema sednice Odbora Sindikalne organizacije društva
2. Sprovodi odluke Odbora Sindikalne organizacije društva
3. U slučaju hitnosti razmatra, zauzima stavove i donosi odluke po pitanjima koja su u delokrugu oktivnosti Sindikalne organizacije društva. O zauzetim stavovima i odlukama obaveštava Odbor radi potvrđivanja,
4. Inicira i koordinira aktivnosti Sindikalnih organizacija delova,
5. Donosi odluke u skladu sa Planom rada i Planom obezbeđivanja i raspolaganja sredstvima Sindikalne organizacije društva,
6. Po potrebi formira Komisije, određuje predsednika Komisije, broj članova Komisije i delokrug rada Komisije na predlog Sindikalnih organizacija delova,
7. Obavlja i druge poslove koje mu poveri Odbor Sindikalne organizacije društva.

Član 25.

Radi efikasnijeg rada sindikata, u Sindikalnoj organizaciji društva se formiraju Komisije, koje se bave pitanjima:

- radnopravne zaštite,
- bezbednosti i zaštiti zdravlja zaposlenih,
- standardom,
- saradnjom sa drugim sindikatima,
- praćenjem i primenom Kolektivnog ugovora,
- informisanjem,

Način izbora predsednika komisija određuje se Izbornim pravilima Sindikalne organizacije društva.

Odlukom Odbora sindikalne organizacije društva formiraju se i odbori za:

- kulturu i sport – Fond društvenih aktivnosti,
- prevenciju radne invalidnosti (rehabilitacija i rekreacija) zaposlenih
- Fond solidarnosti zaposlenih – članova sindikata.

Članove komisija bira Izvršni odbor na predlog Odbora sindikalnih organizacija delova.

Član 26.

Nadzorni odbor Sindikalne organizacije je organ koji vrši nadzor nad zakonitošću i ispravnosti materijalno finansijskog poslovanja Sindikalne organizacije društva.

Takođe, vrši kontrolu ostvarivanja politike finansiranja, korišćenja finansijskih sredstava i i

ukupne imovine Sindikalne organizacije društva i o tome, po potrebi, a najmanje jedanput godišnje, informiše Odbor sindikalne organizacije društva i članstvo.

Nadzorni odbor pregleda periodične i godišnje obračune i utvrđuje da li su sačinjeni u skladu sa propisima, utvrđuje da li se poslovne knjige i druga dokumenta Sindikalne organizacije društva vode uredno i u skladu sa propisima.

Nadzorni odbor broji 5 članova, koje bira Odbor Sindikalne organizacije društva na predlog Izvršnog odbora.

Član Nadzornog odbora ne može obavljati druge funkcije u Sindikatu.

Nadzorni odbor podnosi izveštaj Odboru sindikalne organizacije društva o rezultatima nadzora.

Član 27.

Odbor radi i odlučuje na sednicama.

Sednici predsedava predsednik Sindikalne organizacije društva, a u slučaju njegove odsutnosti ili bolesti sednici predsedava zamenik predsednika.

Odbor punovažno radi i odlučuje kad mu prisustvuje najmanje 2/3 članova, a odluke se donose većinom glasova prisutnih članova Odbora sindikalne organizacije društva.

Odbor odlučuje u formi odluka i zaključaka.

Član 28.

Sednice Odbora Sindikalne organizacije društva održavaju se po potrebi, a najmanje jednom u tri meseca.

Odbor se obavezno saziva kada to zahteva 1/3 članova Odbora, ili Odbor Sindikalne organizacije dela.

Izvršni odbor održava sednice po potrebi, a najmanje jedanput mesečno.

Član 29.

O radu sednice vodi se zapisnik. Na narednoj sednici se usvaja zapisnik sa prethodne sednice Odbora i predsednik Odbora podnosi izveštaj o realizaciji odluka sa prethodne sednice.

Odbor može, prema potrebi, održavati i proširene sednice. U zavisnosti od problematike koja se razmatra na proširene sednice pozivaju se predstavnici sindikalnih organizacija, članovi Glavnog odbora Sindikata EPS-a a mogu se pozvati i predstavnici drugih organizacija i organa.

Na ovim sednicama stavove i odluke donose samo članovi Odbora.

U cilju efikasnosti i unapređivanja rada Odbora mogu se formirati radne grupe i organizovati razmene iskustava iz prakse putem savetovanja, tematskih rasprava, seminara, okruglih stolova, konsultativnih sastanaka i slično.

Član 30.

Sindikalnu organizaciju društva predstavlja i zastupa predsednik Sindikalne organizacije društva.

Predsednik sindikalne organizacije društva:

1. saziva i predsedava sednicama Odbora sindikalne organizacije društva,
2. saziva i predsedava sednicama Izvršnog odbora sindikalne organizacije društva,

3. sprovodi odluke Odbora i Izvršnog odbora Sindikalne organizacije društva,
4. donosi rešenja za službena putovanja u zemlji i inostranstvu,
5. izdaje putni nalog za službeno putovanje u zemlji i inostranstvu i odobrava troškove službenog puta za predsednika i zamenika predsednika Sindikalne organizacije društva,
6. obavlja i druge poslove za koje ga ovlasti Odbor i Izvršni odbor Sindikalne organizacije društva, a u skladu sa Statutom Sindikata EPS-a i ovim Pravilima o radu.

Predsednik je po funkciji član Izvršnog odbora Sindikata radnika EPS-a i Predsedništva KOOR-a distributera Srbije.

Predsednik Sindikalne organizacije, za vreme mandata ne obavlja poslove svog radnog mesta.

Za vreme mandata zarada predsednika se obračunava na način kako je određeno članom 62. u Kolektivnom ugovoru za PD "Elektrosrbija" d.o.o Kraljevo.

Mandat predsednika Sindikalne organizacije društva traje 4 godine sa mogućnošću ponovnog izbora.

Član 31.

Zamenik predsednika obavlja sledeće poslove:

- pomaže predsedniku u sprovođenju svih aktivnosti,
- odgovoran je za međusobnu komunikaciju Sindikalnih organizacija delova i za njihovo informisanje,
- zamenjuje predsednika u slučaju njegove odsutnosti,
- obavlja i druge poslove koje mu poveri Odbor Sindikalne organizacije društva.

Zamenik predsednika obavlja i druge poslove koje mu naloži predsednik u okviru svoje nadležnosti.

Zamenik predsednika je po funkciji član Glavnog odbora Sindikata radnika EPS-a i KOOR-a distributera Srbije.

Zamenik predsednika za vreme mandata ne obavlja poslove svog radnog mesta.

Za vreme mandata zarada zamenika predsednika se obračunava na način kako je određeno članom 62. u Kolektivnom ugovoru za PD "Elektrosrbija" d.o.o Kraljevo.

Mandat zamenika predsednika Sindikalne organizacije društva traje 4 godine sa mogućnošću ponovnog izbora.

Član 32.

Mandat predsednika Sindikalne organizacije društva i zamenika predsednika Sindikalne organizacije društva može prestati u slučaju:

- a. istekom mandata,
- b. neopozivom ostavkom,
- c. ako je izabran na funkciju predsednika ili podpredsednika Glavnog odbora Sindikata radnika EPS-a,
- d. prestankom članstva u Sindikatu radnika Elektroprivrede Srbije,
- e. da bude opozvan,
- f. u drugim slučajevima kada objektivno nije u mogućnosti da obavlja funkciju.

Inicijativu za opoziv predsednika Sindikalne organizacije društva ili zamenika predsednika Sindikalne organizacije društva može pokrenuti:

- Izvršni odbor sindikalne organizacije društva
- 1/3 članova Odbora Sindikalne organizacije društva.

Odluku o opozivu predsednika ili zamenika predsednika Odbora donosi Odbor sindikalne organizacije društva, neposrednim tajnim glasanjem u roku od 15 dana od momenta pokretanja postupka.

Opoziv se vrši na način i po postupku koji je važio za izbor.

U slučaju odsutnosti, predsednika zamenjuje zamenik, sa svim ovlašćenjima koja ima i predsednik.

Član 33.

Način izbora predsednika i Zamenika predsednika bliže je određen Izbornim pravilima Sindikalne organizacije "Elektrosrbija" Kraljevo.

Predsednik i Zamenik predsednika ne mogu biti iz iste Sindikalne organizacije dela.

Član 34.

Ukoliko Sindikalna organizacija društva obrazuje sopstvenu stručnu službu sa stalno zaposlenim licima van izbornog sastava, tom stručnom službom rukovodi Zamenik predsednika Sindikalne organizacije društva.

Član 35.

Prvu sednicu Odbora Sindikalne organizacije društva u novom sazivu, saziva predsednik Sindikalne organizacije starog saziva, ili, do izbora predsednika Odbora, sednicu Odbora saziva i njome predsedava najstariji član Odbora.

Član 36.

Mandat članova Odbora, Izvršnog odbora i Nadzornog odbora je 4 godine sa mogućnošću ponovnog izbora.

Mandat napred navedenim članovima prestaje u slučaju:

- a. istekom mandata,
- b. neopozivom ostavkom,
- c. prestankom članstva u Sindikatu radnika Elektroprivrede Srbije,
- d. da budu opozvani.

Opoziv se vrši po postupku predviđenim za predsednika i zamenika predsednika Sindikalne organizacije društva.

Odbor donosi Poslovnik o svom radu.

6. SINDIKALNA ORGANIZACIJA DELA

Član 37.

Sindikalna organizacija dela ostvaruje aktivnost u okviru uloge i zadataka sindikata, zauzima stavove po pitanjima iz rada Odbora Sindikalne organizacije društva i sprovodi njegove stavove i odluke i angažuje se na rešavanju specifičnih interesa Članstva Sindikalne organizacije dela.

Sindikalna organizacija dela, naročito se angažuje u svom radu na ostvarivanju osnovnih ciljeva Sindikata iz člana 13. ovih Pravila.

Član 38.

Organi Sindikalne organizacije dela su:

- a. Sindikalni zbor dela, koji sačinjavaju svi članovi Sindikata.
Sindikalni zbor punovažno odlučuje ako je prisutno više od 50% od ukupnog broja članova Sindikata.
Sindikalni zbor donosi odluke većinom glasova prisutnih članova Sindikata.
- b. Sindikalni odbor koji se sastoji od najmanje 3 člana i koji je izvršni organ Zbora sindikalne organizacije dela.

Sindikalni zbor dela saziva se na:

- a. zahtev predsednika Sindikalnog zbora dela.
- b. na zahtev najmanje 35% svih članova Sindikalne organizacije dela.
- c. na zahtev Odbora ili Izvršnog odbora Sindikalne organizacije društva.

Prilikom izbora članova sindikalnog odbora u delovima gde ima radnih jedinica -poslovnica, obavezno se mora birati u sindikalni odbor po jedan član iz istih koji je istovremeno po funkciji poverenik sindikata za tu radnu jedinicu -poslovnicu.

Član 39.

Način izbora predsednika, zamenika predsednika i članova odbora Sindikalne organizacije dela određuje se Izbornim pravilima Sindikalne organizacije "Elektrosrbija" Kraljevo.

Odbor Sindikalne organizacije dela sačinjavaju:

- predsednik,
- zamenik predsednika,
- predsednica aktiva žena Sindikalnog zbora dela,
- predstavnici radnih jedinica -poslovnica

Mandat predsednika, zamenika predsednika i ostalih članova odbora traje 4 godine sa mogućnošću ponovnog izbora.

Mandat predsednika i zamenika predsednika može prestati u slučaju:

- g. istekom mandata,
- h. neopozivom ostavkom,
- i. ako je izabran na funkciju predsednika ili zamenika predsednika Sindikalne organizacije društva,
- j. prestankom članstva u Sindikatu radnika Elektroprivrede Srbije,
- k. da budu opozvani,
- l. u drugim slučajevima kada objektivno nisu u mogućnosti da obavljaju funkciju.

Inicijativu za opoziv predsednika i zamenika predsednika i članove Odbora može pokrenuti najmanje 35% svih članova Sindikalne organizacije dela.

Odluku o opozivu predsednika i zamenika predsednika i članova Odbora donosi Sindikalni zbor.

Način opoziva vrši se na način kako su i izabrani.

Član 40.

Predsednik i zamenik predsednika sindikalnog zbora dela, po funkciji su i predsednik i zamenik predsednika sindikalnog odbora istog.

Član 41.

Sindikalni odbor dela obavlja sledeće poslove, a na osnovu mišljenja većine članova Sindikalne organizacije dela:

- a. Daje mišljenje o promenama sistematizacije i broja izvršioca,
- b. Daje mišljenje u disciplinskim postupcima,
- c. Sprovodi odluke Odbora Sindikalne organizacije društva,
- d. Obavlja sve druge poslove u cilju uspešnog ostvarivanja funkcije.

6. SADRŽAJ RADA SINDIKALNE ORGANIZACIJE DRUŠTVA

Član 42.

Pre usvajanja opštih akata i kolektivnih ugovora za društvo sa kojima se uređuje raspodela sredstava za zarade, rešavanje stambenih potreba zaposlenih i prava i obaveza zaposlenih povodom rada i iz radnog odnosa, Sindikalna organizacija društva zalagaće se da se po njihovim nacrtima sprovede javna diskusija i aktivno ce u njima učestvovati.

Ukoliko organ upravljanja ne organizuje javnu diskusiju, Sindikalna organizacija društva, pre zauzimanja svojih stavova, sama će sprovesti javnu diskusiju po iznetim i drugim pitanjima.

Član 43.

Radi realizacije interesa članstva i ostvarivanja prava zaposlenih iz radnog odnosa, prava, zaposlenih po osnovu zaštite na radu, kao i drugih prava zaposlenih, Sindikalna organizacija društva neposredno saradjuje sa organima upravljanja preduzeca, njihovim izvršnim organima i poslovnim organima, podnosi im zahteve i predloge za razmatranje ili drugačije uređivanje pojedinih pitanja od interesa za zaposlene.

Član 44.

Za ostvarivanje svojih stavova koji se odnose na ekonomski i socijalni položaj zaposlenih, Sindikalna organizacija društva, koristi sva legalna i dozvoljena sredstva sindikalne borbe (saradnja, informisanje, pregovaranje, kritika, pritisak, osporavanje, kontra predlozi, protestni skupovi).

Kada su interesi članstva ugroženi, a kada druge metode nisu dale očekivane rezultate, Sindikalna organizacija društva organizuje štrajk radnika društva, u skladu sa Zakonom i propisima o štrajku.

Odbor je dužan da preduzme sve potrebne mere za otklanjanje razloga za štrajk, a ako u tome ne uspe donosi odluku o stupanju u štrajk.

Pre donošenja odluke o stupanju u štrajk, može se zatražiti pismeno izjašnjavanje članstva o ovom pitanju.

Član 45.

Članovi Sindikalne organizacije društva koji se ne odazovu zahtevu za obustavu rada ili počnu da rade pre okončanja štrajka isključuju se iz članstva u Sindikatu.

Član 46.

Odbor Sindikalne organizacije društva pre zauzimanja stavova po važnijim pitanjima organizuje raspravu i konsultacije u Sindikalnim organizacijama delova.

Kod zauzimanja stavova po ovim i drugim pitanjima Odbor polazi od mišljenja vecine, članova Sindikalne organizacije društva. Usvojeni stavovi i odluke obavezni su za Sindikalne organizacije delova i celokupno članstvo.

Član 47.

Sindikalna organizacija društva, odnosno njeni organi, dužna je da razmotri svako pitanje iz svog delokruga rada kada to zahteva sindikalna organizacija dela, o njemu zauzme stav i obavesti organizaciju.

Sindikalna organizacija društva može zahtevati da sindikalne orgnizacije delova razmotre određena pitanja i o njima zauzmu stav .

8. SARADNJA SA DRUGIM SINDIKATIMA

Član 48.

Sindikalna organizacija društva, u domenu svojih nadležnosti i ovlašćenja, ostvarivace saradnju sa drugim sindikalnim organizacijama u okviru Sindikata radnika Elektroprivrede Srbije, kao i medjunarodnu saradnju sa drugim sindikatima i njihovim asocijacijama, izražavajući solidarnost Medjunarodnom sindikalnom pokretu.

Sindikalna organizacija društva posebno ce posvetiti pažnju zaštiti prava žena, članica Sindikata, i pomagati im da se aktivnije uključe u sindikalnu aktivnost preko Aktiva žena.

Član 49.

Sindikalna organizacija društva negovaće i razvijati posebno saradnju sa sindikatima iz iste elektrodistributivne delatnosti, uključivanjem u Koordinacioni odbor za distribuciju električne energije. Odbor Sindikalne organizacije društva bira svoje članove u Koordinacioni odbor.

9. FINANSIRANJE AKTIVNOSTI SINDIKATA I FINANSIJSKO POSLOVANJE

Član 50.

Sindikalna organizacija društva finansira svoju aktivnost iz:

- a. članarine,
- b. prihoda iz imovine,
- c. naknade za vršenje usluga trećim licima,
- d. iz priloga poklona i drugih izvora,
- e. po Kolektivnom ugovoru za PD "Elektrosrbija" d.o.o. Kraljevo.

Član 51.

Članarina u sindikatu je jedinstvena u iznosu od 1 % od zarade.

Raspodela članarine iz prethodnog stava se vrši se po sledećem principu:

1. Sindikalnoj organizaciji dela 85%
2. Sindikalnoj organizaciji društva 15%
3. Na osnovu Finansijskog plana po potrebi
4. Uplata sindikalne članarine Centrali Sindikata EPS-a vršiće se sa računa Sindikalne organizacije društva na osnovu Statuta Sindikata radnika EPS-a i odluka Glavnog odbora Sindikata radnika EPS-a

Član 52.

Sindikalne organizacije delova mogu odlučiti da članarina iznosi i više, ali ne više od 2% od zarade.

Povećan iznos članarine pripada Sindikalnoj organizaciji dela koja je donela odluku i koristi se za finansiranje aktivnosti i potreba koje sama odredi.

Član 53.

Sindikalne organizacije delova dužne su da deo sredstava od članarine uplaćuju na tekući račun Sindikalne organizacije društva u roku od 5 dana računajući od dana uplate članarine na tekući račun Sindikalne organizacije dela.

Član 54.

Finansijski plan Sindikata sadrži očekivane prihode i rashode u radu Sindikata u kalendarskoj godini, a donosi ga Odbor Sindikalne organizacije društva najkasnije do 31.03. tekuće godine za tu godinu.

U roku iz prethodnog stava Odbor usvaja Izveštaj o radu Sindikata i ostvarivanja finansijskog plana za proteklu godinu i dostavlja ga Sindikalnoj organizaciji dela.

9. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 55.

Pravila Sindikalne organizacije društva usvaja Odbor Sindikalne organizacije društva, na predlog Izvršnog odbora.

Član 56.

Izmene i dopune ovih Pravila usvajaju se po postupku i na način koji je važio za njihovo donošenje.

Inicijativu za izmene i dopune može dati:

1. Odbor Sindikalne organizacije društva,
2. Izvršni odbor Sindikalne organizacije društva,
3. Sindikalna organizacija dela.

Član 57.

Tumačenje odredbi Pravila daje Odbor Sindikalne organizacije društva.

Član 58.

Ova Pravila stupaju na snagu osmog dana od dana usvajanja.

Predsednik Sindikalne organizacije

“Elektrosrbija” Kraljevo

Branko Tomić

