

Централа Синдиката ЕПС  
Број: \_\_\_\_  
Датум: 10.09.2009. године  
Београд

## ЗАПИСНИК

са I ванредне седнице Извршног одбора Синдиката радника ЕПС –а, одржане 09.09.2009. године у Балканској 13/2 са почетком у 11 оо часова.

Присутни: М.Ђорђевић, Б.Томић, Н.Брчеревић, М.Стефановић, М. Деспотовић, М. Ранковић, Ј.Тошковић, Т.Заграда, И.Стојанчев, Н.Јовановић, Б.Гојковић, Д.Крстић, В.Костић, Р.Гајић, Т.Милићевић, М.Шеат, М.Срњић, (Евиденција присутности је саставни део овог записника)

Председава: Милан Ђорђевић  
Записничар: Ђина Тришовић

Поздрављајући присутне чланове ИО председавајући је у свом излагању образложио предложене теме за разговор са генералним директором Драгомиром Марковићем и његовим сарадницима:

- 1. Закон о замрзавању зарада и негативни ефекти.**
- 2. Реорганизација и систематизација ЈП ЕПС.**
- 3. Посебан колективни уговор.**
- 4. Актуелна текућа проблематика у ЈП ЕПС, ПД које је оно основало и ЈП са Косова и Метохије**
- 5. Објекти друштвеног стандарда.**
- 6. Текућа питања.**

1. Поводом предложених тема председавајући је рекао:
  - да је више медија – Тањуг, Курир, Данас, Глас јавности ових дана пренело изјаве у којима им је објашњено, између осталог, да због лоше наплате струје постоји опасност да радници не добију плате.
  - да ће поводом реорганизације ЈП ЕПС, тражити да Синдикат буде укључен у Радне групе за реорганизацију ЕПС као и да ће поставити питање ко је госп. Симовић који је на челу тог тима.
  - поводом питања објеката друштвеног стандарда, да ће тражити да УО ЈП ЕПС-а донесе одлуку да се ОДС дају на коришћење Синдикату.
  - поводом потписивања ПКУ за ЈП ЕПС и ПД које је оно основало, да је у току формирање радне групе за израду ПКУ за ЈП ЕПС и да су направљени прелиминарни договори са Министарством рада и социјалне политике али да чекамо Министарство енергетике и рударства, јер неки чланови тима тренутно не раде. Потписивањем ПКУ за ЈП ЕПС издејствовала би се већа права за запослене, поготово када је у питању социјални програм и вредност радног часа, при чему треба имати у виду различитости и специфичности делатности ПД у оквиру ЈП ЕПС.

- тражићемо од директора да се изда налог директорима да крену у преговоре за КУ по ПД, јер већини предузећа истиче рок трајања уговора од 3 године већ у октобру.
- поводом Измена закона о пензионом и инвалидском осигурању, по коме је старосна граница померена и за мушкарце и за жене на 65 година, Синдикат ће тражити да се поједине категорије радника изузму из Закона. У те сврхе тражио сам да ми доставе спискове повређених и погинулих радника од 2001. године.

Након дискусија у којима су учествовали: Б. Гојковић, Н. Јовановић, М. Деспотовић, М. Стефановић, М. Ранковић, донети су следећи закључци, поводом тема о којима ће се говорити на састанку са генералним директором:

- поводом зарада – тражиће се могућност повећања за задњи квартал 2009. као и да повећање уђе у План пословања за 2010. Како су сва ПД испунила а нека и премашила план за прошлу годину, тражиће се могућност повећања изван Закона о замрзавању зарада.
- да је неопходно потписати текст ПКУ и издејствовати што већа права за запослене, поготово када је у питању социјални програм и вредност радног часа; имајући у виду различитости и специфичности делатности ПД у оквиру ЈП ЕПС, потписиваће се и КУ по привредним друштвима који би регулисали те специфичности, посебно питање представљаће утврђивање цене рада. Самом тенденцијом веће централизације ЕПС, неопходно је да се и Синдикат креће у том правцу потписивањем Посебног колективног уговора за ЈП ЕПС и привредна друштва које је оно основало;
- питање најављеног отпуштања 30% радника
- специфична и актуелна проблематика по појединим ПД (зашто ПД Центар има најмање зараде, зашто Колубара има ниже зараде од Ђердапа приватизација Панонских електрана).

### ***Заједнички састанак са генералним директором и сарадницима***

Састанку су испред пословодства ЈП ЕПС присуствовали:

- Драгомир Марковић, генерални директор
- Сузана Јоксимовић, директор дирекције за економско-финансијске послове
- Милан Вучетић, помоћник директора за правне послове и људске ресурсе
- Дубравка Висковић-Митрић, извршни директор за људске ресурсе

### **1. Закон о замрзавању зарада и негативни ефекти.**

Након што је поздравио представнике пословодства М. Ђорђевић је разматрајући предложене тачке дневног реда рекао:

- да је крајње време да се престане са политиком да ЈП ЕПС трпи негативне ефекте дешавања у Србији, посебно имајући у виду да се припрема 2. транша преговора са ММФ у октобру.
- да Влада Србије, не проверавањем репрезентативност два републичка синдиката, дозвољава да социјални партнери буду синдикати који немају репрезентативност. То се посебно односи на наше предузеће у којем СССС нема чланова а УГС Независност има укупно 2 до 3 хиљаде.

- да ће синдикат предузети све мере да се зараде радника у задњем кварталу 2010. године увећају (за 20-30 посто)
- о неравноправном положају радника у ЕПС сведочи и податак да неплаћање телефона или бензина повлачи другачије последице него када се не плаћа струја... која у нашој земљи већ више од 50 година чува социјални мир. Да ли је можда тражено од новог власника НИС-а да замрзне цене или од Телекома, који је такође државна фирма да замрзне цене телефонских тарифа... Мобилни телефон не можете да користите ако га нисте платили... а о значају струје није потребно да се говори. Синдикат се залаже за то да стварно угрожено становништво (а не тржни центри и други мега маркети, пропала државна предузећа) имају повлашћену цену струје али то је могуће једино уколико ЕПС има реалну цену струје и обезбеди новац да се капитални објекти поправе.

Д. Марковић је поводом ове тачке рекао:

- да је Закон о замрзавању зарада донесен као последица договора са ММФ и да ће се из кризе изаћи, према речима министра Динкића, до средине 2010. године
- да наша финансијска ситуација није таква да ће у догледно време бити проблема са исплатом зарада
- да је приход ЈП ЕПС смањен, али да се компензује смањењем трошкова као и неким додатним приходима од извоза струје.
- да без обзира на замрзнуте зараде, компанија и даље плаћа исту висину пореза као и раније и пуни буџет.

С Јоксимовић је казала следеће:

- да је План пословања за ЕПС усвојен у јулу као и масе за зараде, да с обзиром на утрошени рад, очекујемо више наплате али имајући у виду тренутну економску ситуацију највећи ризик постоји управо у остваривању наплате.

М. Деспотовић је поставио следеће питање:

- да ли постоји могућност да масе зарада буду увећане на основу стимулације и оствареног плана и може ли се обезбедити позајмица за раднике

По првој тачки донети су следећи **закључци:**

- да **Синдикат тражи пријем код премијера Цветковића, с тим да састанку осим представника пословодства присуствују представници Министарства економије и регионалног развоја као и Министарства финансија.**
- да се **изнађе могућност увећања зарада и обезбеди позајмица за раднике.**

## **2.Реорганизација и систематизација ЈП ЕПС.**

Д. Марковић је поводом ове тачке дневног реда рекао:

- да Раде Симовић предводи консултантски тим за реструктурирање ЕПС
- да ће се прва припремна фаза завршити до средине октобра и да ће наредна која подразумева имплементацију трајати наредних 18 месеци. Прва фаза подразумева организацију структуре врха компаније будућег акционарског друштва.
- да тим за људске ресурсе који предводи Дубравка Висковић-Митрић тренутно „снима“ свако радно место у ЕПС
- и да уколико се и покаже да постоје технолошки вишкови да ће се обезбедити пристојна отпремнина

Ј Тошковић је поставио питање зашто се ЧЕЗ узима за поређење а не нека друга компанија.

Б. Гојковић је истакао да тражи да се обезбеде финансијска средства за повећање зарада као и да директор у својим изјавама захтева да цена струје буде на реалном нивоу, односно да се не дозволи да држава даје опрост дуга струје разним пропалим предузећима. Посебно је истакао питање корупције у предузећу које директор до сада није ни разматрао.

Д. Крстић је нагласио да је проблем недостатка радника, а да постоји вишак радника у администрацији. Предложио је да се покрене поступак оснивања ПД Југоисток услуге, чиме би се овај недостатак разрешио и побољшала наплата (само су нетехнички губици за задње 3,5 године 97 милиона еура, да купци дугују око 17 милијарди динара). Истакао је посебно да се дуг РТБ Бор не може приписати Југоистоку него да то разреши пословодство ЕПС, јер је то државни проблем. У Југоистоку, осим стално запослених, ради преко Система ФТО 970 радника различитих струка који су недовољно искоришћени и 200 из ЈП Косова тако да постоји оправданост формирања Југоисток услуга што је потврдила и агенција Фактис доо говорећи о економско-финансијској оправданости оснивања ПД Југоисток услуге.

Б. Томић је рекао да је потребно да у тимовима за реструктурирање буду и представници Синдиката и то пре свега да бисмо имали праве и информације „из прве руке“.

Поводом наведених питања и примедби Д. Марковић је рекао:

- да је ЧЕЗ од свих енергетских компанија у земљама транзиције, најуспешнија, па је у том смислу она узор нашој компанији
- да се у својим говорима и изјавама увек залаже за реално повећање цене струје
- да је оформљена нова јединица за контролу и надзор која подразумева интерну контролу али и ревизију техничког система и да је сада само 5 људи у њој али да ће се број знатно повећати. Паралелно са њом ради и финансијска полиција.

Поводом изнетих дискусија по овој тачки дневог реда донет је следећи **закључак:**

**- синдикат ће активно бити укључен у радне групе од новембра када би требало да почне друга фаза програма за реорганизацију и систематизацију ЕПС.**

М. Ђорђевић је истакао проблем који се појавио у закључку социјалног акционог плана за енергетику у коме се не помиње синдикат ЕПС када су у питању услови за рад радника и нека законска решења и да је већ о томе разговарао са помоћником министра за рад и социјалну политику. Осим тога посебно је нагласио да у име радника ЕПС не може нико да преговара осим репрезентативног синдиката

*Након што је директор Марковић напустио састанак из оправданих разлога, настављени су преговори по следећим тачкама дневног реда:*

### 3.ПКУ

Поводом израде Посебног колективног уговора М. Ђорђевић је истакао следеће:

- да КУ за ПД истичу крајем године, односно да је прошао законски рок важења од 3 године и да треба кренути у преговоре, односно да је потребно да се изда директива директорима ПД да крену у преговоре за израду нових КУ.
- да ће основно питање бити цена рада с тим што треба преговарати као да зараде нису замрзнуте
- да је израда и преговори око ПКУ за ЈП ЕПС и привредна друштва договорена са Министарством рада и социјалне политике али да имамо извесних, техничких застоја када ја у питању Министарство рударства и енергетике.
- да синдикат ЕПС има репрезентативност на републичком нивоу али да и поред тога нисмо чланови Социјално-економског савета.

М. Вучетић се сагласио са предлогом председавајућег и и потврдио да с обзиром да синдикат има репрезентативност у области енергетике има право и на ПКУ а тиме решава и питања радника ПЕУ Ресавице, ЕМС и предузећа трећег круга. Осим тога, могу се искористити повољности из Општег колективног уговора који је држава већ потписала.

Д. Крстић је по питању КУ предложио да пословодство ЕПС именује радну групу и да то учини и Синдикат како би се на нивоу ЕПС заузели ставови и на јединствен начин решила најосновнија питања која треба да регулишу КУ код послодавца за сва ПД и ЈП. Такође је предложио да директор ЈП ЕПС да налог директорима ПД И ЈП да формирају преговарачке тимове и крену у процедуру преговарања с обзиром да важност КУ за ЕД Југоисток истиче 27. 12.2009. а за већину других у првој половини јануара 2010. године.

Ј. Тошковић је поставио питање стимулативних отпремнина за раднике Ћириковца у Костолцу и о чему је упућен допис ген. Директору како би се нашло на УО.

Д. Висковић је нагласила да синдикат може у сваком тренутку да очекује стручну а и колегијалну помоћ, а поводом питања Ћириковца објаснила да овај проблем није усклађен са програмом ЕПС као и да се стимулативне отпремнине не могу дати само радницима у Костолцу, већ морају бити исте за све раднике.

Поводом ове тачке донети су **закључци:**

- да се пошаљу директива директорима ПД да крену у преговоре за израду нових КУса роком важења 3 године.
- да се са пословодством ЕПС направи заједничка платформа као полазна основа за преговоре по ПД.

#### **4.Актуелна текућа проблематика у ЈП ЕПС, ПД које је оно основало и ЈП са Косова и Метохије**

Н. Јовановић је нагласио да се ЕПС често назива губитником због трошкова радне снаге, али је кључ губитака у корупцији, и као да неко ради на урушавању ЕПС. Затим је поставио питање тзв. Акционог плана за дистрибутивну делатност који је као такав добро замишљен али да његова примена, посебно у ЕДБ, није ни близу тако добра. Посебно питање како да се стимулишу радници који наплаћују струју када су то радници који су најмање плаћени у ЕПС-у. Осим снимања радних места, да ли се обраћа пажња на снимање организационе шеме – односно постојања дуплираних радних места

М. Ђорђевић је посебно истакао да у Плану пословања за 2010. годину потребно посебно предвидети додатна новчана средства за минули рад, прековремени, рад и сл. а не да све те ставке буду саставни део укупне масе зарада. Јер, када се одузму топли оброк и регрес, прековремени и ноћни рад и сл. просечна зарада у ЕПС није већа од 25 000 динара. Нпр на ПК Колубаре имамо раднике који имају преко 300 прековремених сати, али не могу да их наплате.

М. Ранковић је рекао да у Колубари постоји проблем издвојених фирми, јер се сада за послове које су те фирме радиле мора расписивати тендер.

М. Ђорђевић је рекао да је додатни разлог смањене наплате струје сигурно и претплата за РТС због које се наплата смањена за око 6-7 одсто.

С. Јоксимовић је истакла да ПК и ТЕ Косово имају блокаду текућих рачуна од стране поверилаца

#### **5. Објекти друштвеног стандарда**

Када су у питању објекти друштвеног стандарда М. Ђорђевић је истакао да је циљ вратити радницима оно што је њихово. Објаснио је да ће синдикат тражити да се ови објекти који су грађени из средстава заједничке потрошње и регреса изузму из приватизације и дају на коришћење Синдикату радника ЕПС и свим запосленима. Он је истакао да се нада да ће и УО ЈП ЕПС подржати својом одлуком синдикат како би се објекти који су делом у ЕПС-у, Рекреатурсу, дирекцији за имовину као и у власништву ПД врате на коришћење њиховим правим власницима.

Д. Висковић је истакла да је титулар својине Влада али да ми сви желимо да их убедимо да се објекти друштвеног стандарда дају синдикату на коришћење

*Након одласка представника пословодства ИО је наставио са радом.*

#### **6. Текућа питања**

Н. Јовановић је информисао присутне:

- да је рок за уплату за синдикалну размену за Кипар 15. септембар
- да је Влада РС послала захтев за ревизију бенефицираног радног стажа

Председавајући је позвао присутне да измире дуговања Централа и известио их о предстојећој 3. генералној скупштини синдиката енергетике југоисточне Европе која ће се одржати од 18 до 20 септембра и позвао још једном председнике СО ПД да присуствују овој конференцији.

С обзиром на извештај о међународној размени са Грчком у коме је извршен коначан обрачун трошкова по овом основу, сви председници ПД добиће извештај о разлици коју треба да уплате до пуног износа утрошених средстава.

На састанак Европске конфедерације синдиката у Лондон путују Миодраг Ранковић и Јасна Шаренац. Тема састанка који ће се одржати 5. и 6. октобра је Синдикални допринос у вези са улогом индустријске политике на климатске промене у време светске економске кризе.

М.Ђорђевић је истакао да ће свако плаћање, путем одлуке, проћи кроз записник ИО. У том смислу, донесене су следеће **одлуке**:

На основу члана 45, алинеја1,2 и 6 Статута Синдиката радника ЕПС и Финансијског плана за 2009. годину ИО Синдиката радника ЕПС доноси следеће **одлуке**:

#### **ОДЛУКА 1**

- 1.Дозвољава се плаћање рачуна за РТС претплату преносом средстава на текући рачун добављача.
2. Средства из тачке 1. ове одлуке намењена су за покриће трошкова у оквиру тачке 24. Финансијског плана за 2009. годину.

#### **ОДЛУКА 2**

1. Извршити плаћање рачуна бр. 652 од 07.09. 2009. године у износу од 5.120,00 динара преносом средстава на текући рачун добављача Национални ресторан Микан.
2. Средства из тачке 1. ове одлуке намењена су за покриће трошкова у оквиру тачке 21. Финансијског плана за 2009. годину.

#### **ОДЛУКА 3**

1. Дозвољава се плаћање рачуна за мобилни телефон број 063/269 324 који се користи за потребе Регионалне мреже, преносом средстава на текући рачун добављача Теленор.
2. Средства из тачке 1. ове одлуке намењена су за покриће трошкова у оквиру тачке 15. Финансијског плана за 2009. годину.

#### **ОДЛУКА 4**

1. Извршити плаћање рачуна бр. 09-1-2251 од 15.09.2009. године у износу од 904.301,00 динара преносом средстава на текући рачун добављача Jat airways.
2. Средства из тачке 1. ове одлуке намењена су за покриће трошкова путовања наших радника у оквиру међународне размене и рефундираће их синдикалне организације које шаљу своје раднике на Кипар сходно допису број 589 од 14.09.2009. године.

#### **ОДЛУКА 5**

- 1.Одобрава се службени пут за Енглеску-Лондон по позиву Европске конфедерације Синдиката (ЕТУЦ)
2. Састанак ће се одржати 05.и 06. октобра 2009. године у Лондону.

2. Због значаја питања о којима ће се расправљати - Синдикални допринос у вези са улогом индустријске политике на климатске промене у време светске економске кризе, на пут се шаљу Миодраг Ранковић и Јасна Шаренац.

**ОДЛУКА 6**

1. У периоду од 18. до 20. октобра 2009. године у Београду ће се одржати генерална скупштина РЕТУНСЕЕ.
2. Организација генералне скупштине РЕТУНСЕЕ је поверена Синдикату радника ЕПС-а и НИС-а.
3. Трошкови организације и одржавања се процењују на око 2 милиона динара
4. Синдикат радника ЕПС-а и НИС-а ће поделити трошкове организације.

Седница завршена у 16:30 часова.

Председник ГО Синдиката  
радника ЕПС

---

Милан Ђорђевић